



Sylvette DACHE
Audit - Conseil – Formation QUALITÉ & RH
www.oneperformance.fr

Formation Manager Méthode, outils et postures du management de proximité

Prérequis : aucun

Public concerné : toutes fonctions

Délais : 2 semaines dès la signature du devis

Modalités : dans vos locaux ou en distanciel

Nombre de participants maxi : 4 personnes

Durée : 3 jours soit 21 heures

Tarif : 2 850 € net de taxe

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation vous serez capable de :

- responsabiliser et impliquer
- adapter sa posture selon les situations et les collaborateurs
- communiquer efficacement

Méthodes mobilisées

Support power point, documents, exercices, partage d'expériences et de bonnes pratiques.

Modalités d'évaluation

- Évaluation des acquis par un questionnaire
- Enquêtes satisfaction stagiaires et entreprise
- Feuilles d'émargement
- Attestation de formation individuelle

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : si vous êtes porteur d'un handicap, contactez-moi pour étudier les possibilités d'adaptation de la formation

Formatrice : Sylvette Dache, consultante et formatrice en organisation du travail et développement des ressources humaines, expérience de manager d'équipes, responsable RH et Qualité

Contact : Sylvette DACHE – 06 48 80 96 41
sdache@oneperformance.fr

Programme

1. Diriger et impliquer l'équipe

- Rôle et responsabilité du manager de proximité, sa valeur ajoutée.
- Les règles de base du management :
 - Définir les règles de fonctionnement et les faire respecter
 - Donner l'exemple
 - Communiquer régulièrement
 - Guider et impliquer son équipe
 - Développer l'autonomie
 - Déléguer
 - Solutionner les problèmes
 - Résoudre les conflits
 - Animer les réunions

2. La communication

- Comprendre le fonctionnement de ses collaborateurs : identifier les profils et l'attitude à avoir pour se comprendre.
- Adapter son comportement de manager selon le contexte et la situation.
- Manager les générations X, Y et Z
- Développer la cohésion d'équipe : passer de l'individualisme au collectif.
- Mobiliser l'équipe sur l'atteinte des objectifs, l'amélioration continue, la performance.

3. Mises en situation sur chaque thème abordé selon des cas vécus en entreprise.

Le 28 mai 2021